

MOCIÓ DELS GRUPS MUNICIPALS DEL PSC I EeCP PER A RECLAMAR LA LABORALITAT I LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DELS REPARTIDORS I REPARTIDORES DE PLATAFORMES

Atès que la gran majoria d'empreses de plataforma està cercant la manera de continuar perpetrant la precarietat laboral i el frau, contractant en frau de llei a uns pocs treballadors i treballadores a través d'empreses d'ETT, empreses de logística o promovent la creació de cooperatives. Avui dia, la major part dels repartidors i repartidores continuen treballant com a falsos i falses autònoms, sense saber si seran o no contractats. A més, són molts i moltes les persones treballadores que han vist com l'empresa de plataforma els ha desconnectat de l'app o han vist reduïts els seus ingressos, que ja eren escassos.

Atès que cal tenir en compte que el risc d'accidents en aquest sector laboral és força elevat i alguns d'ells fins i tot han estat accidents mortals. La resposta de les empreses de plataforma sol ser la desvinculació total, argumentant que no existeix una relació laboral, la qual cosa contrasta amb sentència del Tribunal Suprem (STS 2924/2020) que declara com a laboral la relació entre un repartidor i l'empresa de plataforma Glovo.

Atès que a més d'això, i tal com s'ha denunciat repetidament, les situacions d'assetjament sexual són habituals en aquest sector laboral, i tenen una important incidència entre les dones repartidores. L'organització de la feina, el funcionament de la plataforma i la manca de protocols de prevenció contra l'assetjament sexual provoquen que les dones estiguin exposades a situacions de risc, com per exemple, que la persona que fa la comanda sàpiga que qui li porta és una dona i no un home perquè ha pogut veure la seva fotografia a través de la plataforma. En aquest sentit, són varies les repartidores que denuncien haver rebut propostes sexuals i coaccions amb les puntuacions per part dels clients.

Atès que d'altra banda, un nombre important de repartidors han denunciat la manca d'accés a lavabos, la inexistència de llocs de descans en els quals poder menjar, la necessitat que l'empresa els proporcionï aigua per beure, espais on guardar els seus objectes personals i endolls on carregar les bateries de les bicicletes. Aquestes empreses fins i tot els deneguen l'accés als lavabos de les seves oficines i locals, i la possibilitat d'agafar aigua.

Atès que la manca d'accés a banys està generant una situació d'enorme preocupació i patiment entre el col·lectiu, ja que no disposen de llocs on realitzar les seves necessitats. Cal tenir en compte que aquesta problemàtica afecta de manera especialment greu a les dones treballadores, que no poden accedir a espais d'higiene durant el període menstrual. Així mateix, la manca de lavabos i espais d'espera de les comandes està generant que els repartidors i repartidores hagin d'esperar l'arribada de comandes en bancs, voreres, parades d'autobús, etc. Aquesta situació està generant creixents problemes de convivència amb alguns veïns i veïnes, que els increpen sense saber que no són constantment al carrer per voluntat pròpia sinó per indicació de l'empresa.

Atès que la gran majoria d'empreses de plataforma digital no compleixen tampoc amb les mesures d'higiene que requereix l'actual situació de pandèmia, de forma que no posen al servei de la plantilla cap lloc on rentar-se les mans ni faciliten gel hidroalcohòlic, ni cap altra mesura. D'altra banda, des del començament de l'últim toc de queda, diverses persones

treballadores han estat multades per la policia local de la localitat en la qual treballen, ja que la majoria d'empreses de repartiment continuen funcionant després de l'horari d'inici del toc de queda i no es fan responsables de les sancions interposades als seus treballadors i treballadores.

Per tot això, donem suport a les reivindicacions i millores laborals que els repartidors i repartidores de plataformes exigeixen, i demanem a les empreses del sector i a la Generalitat de Catalunya, que assumeixin les següents peticions, respectivament:

1. Contractar directament els repartidors i les repartidores i que cessin les contractacions en frau de llei a través d'empreses de treball temporal (ETT) i/o de logística.
2. Reconèixer als repartidors i repartidores l'antiguitat en les contractacions que ja tenien treballant a l'empresa en situació de falsos autònoms.
3. Cessar immediatament la pràctica per la qual molts treballadors i treballadores que passen a ser contractats, són acomiadats durant el període de prova, tot i fer diversos anys que reparteixen per a l'empresa.
4. Reconèixer els descansos que estableix la llei a les persones repartidores i que les empreses de plataforma abonin la part econòmica pel desgast del vehicle, la benzina, el telèfon, la connexió a la xarxa o la roba de treball.
5. Habilitar immediatament lavabos, fonts d'aigua i taquilles per a les seves repartidores i repartidors.
6. Proporcionar informació sobre normativa i seguretat viària i sobre prevenció de riscos laborals i seguretat i salut laboral als seus treballadors i treballadores.
7. Disposar de protocols de prevenció contra l'assetjament sexual per a les treballadores de repartiment.
8. Instar el govern de la Generalitat de Catalunya a fer efectiu el compliment de el Reial decret llei 9/2021, d'11 de maig, pel qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per garantir els drets laborals dels treballadors dedicats al repartiment en l'àmbit de plataformes digitals (també coneguda com la "Llei Rider").
9. Donar trasllat d'aquests acords als sindicats majoritaris a la comarca del Baix Llobregat i al govern de la Generalitat de Catalunya.