

MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL REPUBLICÀ RELATIVA A L'ESTABILITZACIÓ DELS EMPLEATS I EMPLEADES PÚBLIQUES INTERINES DE LLARGA DURADA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El Ministeri de Política Territorial i Funció Pública, després de la darrera jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), i del toc d'atenció de la Comissió Europea en el procediment d'investigació que manté obert per a verificar que el Regne d'Espanya adapta la seva normativa al dret de la Unió en matèria de contractació temporal, està promovent la modificació de l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant, TREBEP), que s'incompleix per part de les administracions públiques.

Tanmateix, aquest Ajuntament no ha implementat a dia d'avui cap mena de mesura o cautela adreçada a evitar el cessament de tot treballador o treballadora temporal fins que no es comprovi si el seu nomenament o contracte és abusiú i, en el seu cas, es procedeixi a imposar l'oportuna sanció, o se suspengui el cessament fins a que s'aprovi una norma que estableixi la sanció aplicable.

Ben al contrari, l'Ajuntament està ofertant places ocupades en temporalitat ininterrompuda superior a tres anys, que evidencien la irregularitat de la relació laboral dels treballadors i treballadores que ocupen places estructurals.

D'altra banda, l'Ajuntament no ha aprovat, dins les seves competències executives, cap Pla adreçat a adoptar mesures de lluita contra el frau en la contractació i l'abús de la contractació temporal, per sancionar l'incompliment de la normativa estatal i comunitària vigent.

Fins i tot en el cas que l'Ajuntament consideri que la normativa estatal no permet sancionar l'abús en els termes que exigeix el TJUE, cal fer notar que tampoc no ha adoptat cap mesura cautelar adreçada a impedir el cessament de tot treballador o treballadora la relació laboral temporal de la qual sigui abusiva, fins que entri en vigor el règim transitori per a les situacions de fet preexistents a la futura entrada en vigor del nou article 10 del Text Refós del TREBEP.

No obstant, al llarg dels darrers temps s'han produït diferents fets que han tingut com a protagonista al personal interí i el seu dret a l'estabilitat / fixesa. Entre els quals destaquem, sense ànim d'exhaustivitat:

- El 25 de març de 2021 es fa públic un informe de la Sra. Maria Emilia Casa, presidenta emèrita del Tribunal Constitucional entre els anys 2004 i el 2011, que avala la constitucionalitat de la conversió en personal fix als 800.000 treballadors i treballadores que s'estima que estan en abús de temporalitat per part de les diferents administracions públiques del Regne d'Espanya.
- Aquell mateix dia, 25 de març de 2021, es fa pública una sentència del Jutjat Contenciós-Administratiu número 4 d'Alacant, que sentència com a fixos a 14 funcionaris interins de la Universitat d'Alacant en abús de contractació, és a dir, transforma la seva relació laboral temporal abusiva en una relació laboral fixa. Aquesta sentència s'afegeix a la ja dictada prèviament el 8 de juny de 2020 pel mateix jutjat, en relació al frau de llei comès sobre una funcionària interina de l'Ajuntament d'Alacant.
- El 31 de març de 2021 el Parlament de la Comunitat Autònoma de la Rioja, encapçalat pel Grup Parlamentari Socialista, aprova el nou Estatut del Personal al servei d'aquest parlament, que reconeix l'abús comès i atorga la fixesa al personal que porta treballant almenys 5 anys com a interí i, per tant, consolida al personal del seu Parlament.

- El 22 d'abril de 2021, el ministre de Política Territorial i Funció Pública, Miquel Iceta, en compareixença realitzada al Senat, recomana a les Administracions Públiques l'exclusió de les Ofertes d'Ocupació Pública de les places que estan ocupades per funcionaris i funcionàries de llarga durada.

En conseqüència, aquest escenari exigeix no només un suport als treballadors i a les treballadores que han garantit amb la seva feina l'interès general de la ciutadania, sinó una actitud prudent que necessàriament passa per avaluar la situació en el conjunt de les mesures estructurals que cal dur a terme per complir els compromisos amb Europa, i aprovar, així mateix, les mesures oportunes per respondre adequadament a la situació dels nostres treballadors i treballadores, la situació de precarietat de les quals és intolerable en el nostre estat social i democràtic de dret, tot seguint les indicacions emanades del TJUE.

Cal tenir present que s'han convocat places de personal interí de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat que van optar al seu lloc de treball pels principis de l'administració: d'igualtat, capacitació i meritació, per tant, ja han passat les proves que es preveuen per Llei, així doncs, no han d'anar a oposició sinó a una consolidació administrativa tal i com va plantejar el ministre Miquel Iceta en data 22 d'abril de 2021.

El TJUE, en la sentència de 3 de juny de 2021, amb relació a la Jurisprudència del TS, declara que no és conforme a la Clàusula 5a de la Directiva, cosa que fonamenta en dos extrems de manera directa:

1. Que davant la situació en què es cobreix una vacant, per més de tres anys, sense que l'administració compleixi els terminis d'incloure la plaça en OEP i desenvolupament posterior del procés selectiu, i en contra del que declara el TS, conclou que existeix abús en la contractació.

Per tant, de nou es torna a concloure que un procés selectiu dins dels terminis legals pot ser una mesura adequada (punt 64) però en el que no garanteix el compliment d'aquests terminis, ni que efectivament s'organitzin, no pot ser una mesura adequada per prevenir l'abús (punts 67 i 69).

Per tot plegat, en vista de les convocatòries de diferents places de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat, i tenint en compte la situació de crisi sanitària i la legislació aprovada, es proposa l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- El Ple de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat insta al Govern Municipal a declarar públicament el seu suport a tots els empleats i empleades públiques interins de llarga durada, en el marc de la Directiva 1999/70/CE del Consell i Acord annex, i de la Sentència C103/18 i 429/18 de la Sala Segona del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, de 19 de març de 2020.

SEGON.- El Ple de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat insta al Govern Municipal a ordenar una auditoria que realitzi una anàlisi de les situacions d'abús de temporalitat en la plantilla de l'Ajuntament i es declari l'abús esmentat, tot avaluant l'impacte en la situació de les treballadores i treballadors afectats i la repercussió a les arques públiques.

TERCER.- El Ple de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat insta al Govern Municipal a la suspensió temporal de les places d'oferta pública que s'identifiquin en abús de temporalitat i a excloure dels processos selectius totes les places ocupades per personal temporal en abús de temporalitat per part de l'Ajuntament, mentre el Govern del Regne d'Espanya no aprovi les polítiques d'estabilització/fixesa que donin compliment a la Directiva 1999/70/CE del Consell i Acord Marc, així com la Sentència C103/18 i 429/18 del TJUE de 19 de març de 2020.

QUART.- El Ple de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat insta al Govern Municipal a remetre còpia de la present moció al Ministeri de Política Territorial i Funció Pública i a les Seccions Sindicals que formen part dels òrgans de representació dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat.